

ĀRKĀRTAS DALĪBNIKU SAPULCES
(vienīgā dalībnieka)
Lēmums Nr.5

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Tukuma slimnīca” (reģistrācijas Nr. 40103233177, juridiskā adrese: Raudas iela 8, Tukums, Tukuma novads, LV-3101; turpmāk - Sabiedrība) ārkārtas dalībnieku sapulce ir sasaukta **2025. gada 25. martā plkst.09.00, Talsu ielā 4, Tukumā, Vitrāžu zālē, 2.stāvā.**

Sabiedrības parakstītais, apmaksātais pamatkapitāla lielums 5 063 294,00 EUR, balsstiesīgā pamatkapitāla lielums 5063294.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis, vienīgais dalībnieks, kurš pārstāv 5063294 daļas, kas ir 100% balsstiesīgā pamatkapitāla: Tukuma novada pašvaldības (turpmāk – pašvaldība) kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Tukuma novada pašvaldības izpilddirektors Ivars Liepiņš (turpmāk - kapitāla daļu turētāja pārstāvis) izskata šādus darba kārtības jautājumus:

1. Par Sabiedrības 2024. gada pārskata apstiprināšanu;
2. Par līguma saskaņošanu ar SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA”;
3. Par Sabiedrības valdes darbību.

1.§.

Par Sabiedrības 2024. gada pārskata apstiprināšanu

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis izskata Sabiedrības 2025. gada 28. februārī iesniegto 2024. gada pārskatu un neatkarīgā revidenta vēstuli vadībai par 2024. gada pārskata revīziju (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/2-9.3/25/1789) un Sabiedrības 2025. gada 21. marta iesniegumu Nr.1-14/61 (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/2-9.3/25/2392), kurā lūdz apstiprināt Sabiedrības 2024. gada pārskatu.

Pirmajā darba kārtības jautājumā zoom platformā ir pieslēgušās AS “Nexia Audit Advice” revidentes Marija Jansone, Kristīne Jansone, Kristīne Kadiķe.

Audita un kontroles nodaļas vadītāja Inese Valtere (turpmāk – I.Valtere) informē, ka ir izvērtēts Sabiedrības 2024. gada pārskats (1.Pielikums) un ir skaidrotas būtiskas pozīcijas, kuras pārsniedz 10%. Sabiedrība 2024. gada 31. decembrī ir noslēgusi ar zaudējumiem 338 213,00 EUR. Visās pozīcijās rentabilitātes situācija ir pasliktinājusies, jo personāla izmaksas, salīdzinot ar kopējām Sabiedrības izmaksām, sastāda 79,47%. Norāda, ka visās pozīcijās finanšu rādītāji ir pasliktinājušies. Visi izdevumi salīdzinot ar 2023. gadu ir palielinājušies par 1 131 170,00 EUR.

AS “Nexia Audit Advice” revidente Marija Jansone (turpmāk – M.Jansone) komentē, ka pēc būtības atzinums ir izsniegts bez iebildumiem un redzams, ka Sabiedrībai ir apgrozāmo līdzekļu trūkums. Sabiedrības 2024. gada pārskats ir sagatavots atbilstoši Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumam un norāda, ka papildus nekas nav piebilstams.

I.Valtere uzdod jautājumu M.Jansonei saistībā ar 2024. gada pārskatā norādīto pozīciju, kur Sabiedrība ir veikusi ziedojumu Ukrainas karavīriem par 15 299,00 EUR, proti, ārējie normatīvi un Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likums noteic prasības, kad Sabiedrība drīkst veikt ziedojumu.

Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča (turpmāk – Dz.Rabkveiča) atbild M.Jansones vietā, ka šī iniciatīva nāca no Tukuma novada domes puses, jo šis ziedojums sastāvēja no uzkrātajiem halātiem, kurus iegādājoties, tie tika uzņemti bilanci ar tās vērtību.

I.Valtere norāda, ka Sabiedrība drīkst ziedot tikai tad, kad tai ir peļņa.

Sabiedrības valdes locekle Domnīkija Putniņa (turpmāk – D.Putniņa) papildina, ka Sabiedrības vadības ziņojumā (4. Pielikums) norādīts par pamatlīdzekļu atzīšanu no 500,00 EUR, jo šobrīd Sabiedrībā tie ir noteikti no 250,00 EUR. Tiks gatavota jauna grāmatvedības politika, kur arī būs atrunāta šī atzīme, ka pamatlīdzekļi tiek atzīti no 500,00 EUR, kā arī tiks pārskatīts to nolietojums.

Dz.Rabkeviča papildina, ka daudzas lietas bija atkarīgas no citiem apstākļiem, proti, 2024. gads bija gads pēc pandēmijas, kura rezultāta bija liels pacientu pieaugums, kas tika veidota kā taktika, lai saņemtu lielāku finansējumu. Tāpat neatliekamā medicīniskā palīdzība ir jāsniedz neatkarīgi no visa, attiecīgi radot Sabiedrībai izmaksas, kas īpaši atspoguļojas materiālu iegādēs (medikamenti u.c.). Nacionālais veselības dienests (turpmāk – NVD) divas reizes ir vērtējis Sabiedrību un atzinis to par pietiekami labu, piešķirot lielāku finansējumu, kāds bija paredzēts šajā gadā. Ambulatorajā daļā centās palielināt operāciju skaitu, darbību kā tādu, par ko NVD visu nesamaksāja, kā rezultātā Sabiedrībai 2025. gadā ir ierobežoti finanšu līdzekļi, ievērojot stingro kontroli pār kvotām. Pieaugums ir maksas pakalpojumos. Norāda, ka attiecībā uz atalgojumu, normatīvie akti noteica palielināt minimālās algas un obligāto pieaugumu medicīnas darbiniekiem. Pārvaldei ir būtiski samazinājušās administratīvās izmaksas. Skaidro, ka Sabiedrības zaudējumus ir palielinājušās neizmaksātās virsstundas darbiniekiem. Pamato, ka zaudējumi sastāv no 200 124,00 EUR amortizācijas, 142 000,00 EUR pārstrāde, kas arī ir veido Sabiedrības zaudējumus 2024. gadā.

D.Putniņa jautā revidentiem par AS “Nexia Audit Advice” ziņojumu vadībai sadaļā “Uzkrātās saistības”, kur revidents vērš uzmanību, ka kreditoru sastāvā postenī “uzkrātās saistības” uzrādītas aprēķinātās un neizmaksātā atlīdzība par nostrādātajām virsstundām 192 453,00 EUR apmērā, kas varētu izsaukt neprecizitātes vidējās izpeļņas aprēķinā, uz ko D.Putniņa jautā vai virsstundas ir aprēķinātas par cilvēku.

M.Jansone atbild, ka ir virsstundas ir aprēķinātas par katru cilvēku, bet vidējā izpeļņa ir ielikta pie atvaļinājumiem, precīzē - tiks ielikts.

I.Valtere komentē, ka tas nav uz to periodu, uz kuru tas attiecas, līdz ar to, rēķinot vidējo izpeļņu, netiek ievērots 6 mēnešu periods.

Dz.Rabkeviča papildina, ka lepojas ar to, ka 2024. gadā katra dežūra tika nosepta ar personālu, nelepojas ar to, ka tas prasīja maksāt virsstundas. Norāda, ka ir jāapzinās medicīnu trūkums, kas diemžēl šo problēmu neļauj noņemt uzreiz un cīņa ar virsstundām turpinās, jo šobrīd ir apdraudēta gan Radioloģija, gan Uzņemšanas nodaļa.

Pamatojoties uz Audita un kontroles nodaļas vadītājas Ineses Valteres sagatavoto Sabiedrības izvērtējumu par 2024. gadu (1.Pielikums), Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 54. un 66. panta pirmās daļas 1. punktu *tikai dalībnieku sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumus par sabiedrības gada pārskata apstiprināšanu* un Tukuma novada domes 2025. gada 30. janvāra noteikumu Nr.19 “Tukuma novada pašvaldības kapitālsabiedrību un kapitāla daļu pārvaldības kārtība” 18.4. punktu, *valde, 5 (piecu) darba dienu laikā pēc auditēta gada pārskata apstiprināšanas, bet ne vēlāk kā līdz kārtējā gada 10. martam, nosūta elektroniski parakstītu auditētu gada pārskatu, tam pievienojot izziņu par kapitālsabiedrības iepriekšējā pārskata gada peļņu vai zaudējumiem [..]*, Tukuma novada pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Tukuma novada pašvaldības izpilddirektors Ivars Liepiņš nolēmj:

1.1. APSTIPRINĀT Sabiedrības 2024. gada pārskatu (2.pielikums) ar tam pievienotajiem pielikumiem - neatkarīga revidenta ziņojumu (3.Pielikums), Vadības ziņojums 2024. gada pārskatam (4.Pielikums).

2.§.

Par līguma saskaņošanu ar SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA”

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis izskata Sabiedrības 2025. gada 21. marta iesniegumu Nr.1-14/63 (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/1-34.2/25/2393), kurā lūdz kapitāla daļu turētāja pārstāvja piekrišanu slēgt līgumu ar SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA” par summu 475 213,48 EUR.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis konstatē, ka ar Sabiedrības 2025. gada 17. marta dalībnieka sapulces lēmumu Nr.4, kapitāla daļu turētāja pārstāvis piekrita slēgt Sabiedrības struktūrvienību “Laboratorija” un uzdeva nodot šo laboratorijas pakalpojuma sniegšanu citai juridiskai personai. Sabiedrība tirgus izpēti “Laboratorijas un histoloģijas pakalpojumu nodrošināšanai” (id.Nr.TS2025/1) rezultātiem ir sagatavots pakalpojuma līguma projekts (5.Pielikums) ar SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA” par Sabiedrības pieprasītajiem un attiecīgajos nosūtījumos minētajiem laboratoriskajiem izmeklējumiem, kurš stājas spēkā no 2025. gada 1. aprīļa līdz 2028. gada 31. martam.

Pamatojoties uz Sabiedrības statūtu 13.6. punktu, kapitāla daļu turētāja pārstāvis **nolemj:**

2.1. PIEKRIST Sabiedrības valdei noslēgt līgumu ar SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA”, ar kuru SIA “CENTRĀLĀ LABORATORIJA” no 2025. gada 1. aprīļa līdz 2028. gada 31. martam veiks laboratoriskos izmeklējumus par kopējo līguma summu 475 213,48 EUR.

3.§.

Par Sabiedrības valdes darbību

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis skaidro, ka Tukuma novada pašvaldība (turpmāk – pašvaldība) 2024. gada 17. decembrī nosūtīja Sabiedrībai vēstuli Nr. TND/1-34.2/24/4977 “Par darbinieku atlīdzību”, kurā, lai nodrošinātu normatīvajiem aktiem atbilstošas un pārskatāmās atlīdzības sistēmas ieviešanu Sabiedrībā, lūdza līdz 2025. gada 10. janvārim iesniegt pašvaldībai informāciju par Sabiedrības darbiniekiem, norādot darbinieka vārdu, uzvārdu, amatu, amata likmi, amatalgu (par pilnu slodzi), piešķirtās speciālās un pārējās piemaksas, pārējos piešķirtos darba devēja labumus, kā arī papildus iesniegt Ziņojumu par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī. Minēto informāciju pašvaldība lūdza iesniegt par periodu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim.

Pašvaldība 2024. gada 28. decembrī saņēma Sabiedrības vēstuli Nr. 1-14/328 “Par darbinieku atlīdzību” (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/1-34.2/24/10619) ar lūgumu pagarināt atbildes sniegšanas termiņu līdz 2025. gada 22. janvārim, kam pašvaldība arī piekrita.

Pašvaldība 2025. gada 22. janvārī saņēma Sabiedrības vēstuli Nr. 1-14/19 “Par darbinieku atlīdzību” (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/1-34.2/25/567) ar pieprasīto informāciju. Audita un kontroles nodaļas vadītāja Inese Valtere izskatīja iesniegto informāciju un informēja kapitāla daļu turētāja pārstāvi par to, ka Sabiedrībā 2024. gadā darbiniekiem ir izmaksātas gan prēmijas, gan citi darba devēja labumi.

Izvērtējot iesniegto informāciju, pašvaldība secināja, ka Sabiedrības valde 2024. gada decembrī daļai darbinieku ir piešķīrusi prēmijas, kas kopsummā ar valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām provizoriski sastāda 20 062,36 EUR. Ņemot vērā Sabiedrības finansiālo situāciju (saskaņā ar operatīvajiem finanšu datiem Sabiedrība 2024. gadu ir noslēgusi ar 354 227,00 EUR zaudējumiem), kā arī apstākli, ka Sabiedrībai ir neizpildītas saistības, tajā skaitā, pret personālu (ieskaitot nesamaksāto atlīdzību par nostrādātajām virsstundām), valsts budžetu, piegādātājiem, kapitāla daļu turētājs ar 2025. gada 17. februāra vēstuli Nr. TND/1-

34.2/25/538 "Par darbinieku atlīdzību" uzdeva Sabiedrības valdes locekli Dzintrai Rabkevičai līdz 2025. gada 21. februārim sniegt paskaidrojumu:

- 1) uz kāda tiesiskā pamata bija aprēķinātas un izmaksātas prēmijas SIA "Tukuma slimnīca" 24 (divdesmit četriem), tajā skaitā, 10 (desmit) medicīnas darbiniekiem un 14 (četrpadsmit) pārējiem darbiniekiem, no kopumā 267 (divi simti sešdesmit septiņiem) darbiniekiem?
- 2) kādēļ SIA "Tukuma slimnīca" netiek ievērots "vienlīdzības un taisnīguma princips" attiecībā uz darbiniekiem, kas ir noteikts arī SIA "Tukuma slimnīca" Darba samaksas nolikumā?
- 3) ņemot vērā SIA "Tukuma slimnīca" finansiālo situāciju, no kādiem papildus finanšu līdzekļiem prēmijas tika aprēķinātas un izmaksātas?
- 4) kādēļ 2 (diviem) darbiniekiem prēmija aprēķināta, pārsniedzot normatīvajos aktos noteikto prēmijas maksimālo apmēru?

Pašvaldība 2025. gada 21. februārī saņēma Sabiedrības valdes locekles Dzintras Rabkevičas paskaidrojumu (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. TND/1-34.2/25/1557), kurā valdes locekle paskaidro, ka, ņemot vērā, ka pēc 9 mēnešu darba izvērtējuma, SIA "Tukuma slimnīca" saņēma papildus finansējumu par ambulatorām un neatliekamās palīdzības pārstrādēm un palielināja pašu ieņēmumus no maksas pakalpojumiem par 139 % pret iepriekšējo gadu vai par 10 9186 EUR vairāk kā 2023.gadā, kā arī novērtējot SIA "Tukuma slimnīca" kolektīva ieguldījumu slimnīcas darba nepārtrauktības nodrošināšanā, Neatliekamās slimnīcas statusa saglabāšanā un lojalitātē, katram darbiniekam gada nogalē tika izmaksāta darba devēja dāvana 15,00 EUR atbilstoši Likuma par iedzīvotāju ienākuma nodokli 9. panta 32. punktam, kas atļauj taksācijas gadā izmaksāt darba devēja dāvanu līdz 100 EUR neapliekot ar iedzīvotāju ienākuma nodokli. Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča arī norāda, ka par prēmijas saņemšanai nodaļu vadītāji un galvenais ārsts kopā ar arodbiedrību novērtē darbiniekus kas ar savu darbu devuši ieguldījumu slimnīcas mērķu sasniegšanā. Šajā gadījumā pārsvarā tika ieteikti administrācijas darbinieki, kas par aizvietošanām un papildus darbu nesaņem virsstundas, spēj nepieciešamības gadījumā pildīt papildus funkcijas, pārzina iekšējos procesus, nodrošina sadarbību NVD un ministrijas, līmenī, nodrošina kontrolējošo institūciju prasības un veic visa veida atbalsta un uzskaites funkcijas palielināta ārstniecības procesa nodrošināšanai. Kā papildus arguments 2024.gada rīkojumā iekļauto darbinieku prēmēšanai – mediķiem pēdējos gados ir bijušas būtiskas covid-19 piemaksas, katru gadu jūtams atalgojuma pieaugums, virsstundas. Prēmētie darbinieki papildus darbus veikuši atalgojuma ietvarā, kas finansējuma trūkuma dēļ netika mainīts. Papildus Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča skaidro Pēc 9 mēnešu darba izvērtējuma no NVD līdzekļiem tika samaksātas 2 ceturkšņu virsstundas un visi kavētie maksājumi par medikamentiem, medicīnas materiāliem, saimnieciskajām izmaksām. Prēmijas tika izmaksātas no SIA "Tukuma slimnīca" pašu ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem.

Izvērtējot Sabiedrības valdes locekles Dzintras Rabkevičas paskaidrojumu, kapitāla daļu turētāja pārstāvis 2025. gada 24. februārī nosūtīja vēstuli Nr. TND/1-34.2/25/638 "Par papildus paskaidrojuma sniegšanu", informējot Sabiedrības valdes locekli Dzintru Rabkeviču par to, ka Sabiedrības valdes locekle pēc būtības nav atbildējusi uz pašvaldības 2025. gada 19. februāra vēstules Nr. TND/1-34.2/25/566 1., 3. un 4. punktiem, pieprasot līdz 2025. gada 28. februārim atkārtoti sniegt skaidrojumu uz iepriekš neatbildētajiem jautājumiem, kā arī papildus sniegt paskaidrojumu:

- 1) ņemot vērā to, ka administrācijas darbiniekiem ir noteiktas pastāvīgas piemaksas par papildus pienākumu veikšanu, lūdzu sniegt skaidrojumu šādam Jūsu apgalvojumam par prēmiju piešķiršanu Šajā gadījumā pārsvarā tika ieteikti administrācijas darbinieki, kas par aizvietošanām un papildus darbu nesaņem virsstundas, spēj nepieciešamības gadījumā pildīt papildus funkcijas, pārzina iekšējos procesus, nodrošina sadarbību NVD un ministrijas, līmenī, nodrošina kontrolējošo institūciju prasības un veic visa veida atbalsta un uzskaites funkcijas palielināta ārstniecības procesa nodrošināšanai. Kā papildus arguments 2024.gada rīkojumā iekļauto darbinieku prēmēšanai – mediķiem pēdējos gados ir bijušas būtiskas covid-

19 piemaksas, katru gadu jūtams atalgojuma pieaugums, virsstundas. Prēmētie darbinieki papildus darbus veikuši atalgojuma ietvarā, kas finansējuma trūkuma dēļ netika mainīts;

- 2) kādēļ darba devēja dāvana 15,00 EUR apmērā ir aprēķināta un izmaksāta 225 (divi simti divdesmit pieciem) SIA "Tukuma slimnīca" darbiniekiem, bet 1 (vienam) darbiniekam – 22,27 EUR, kaut gan Jūsu paskaidrojumā tiek apgalvots, ka dāvana 15,00 EUR apmērā ir izmaksāta katram darbiniekam?
- 3) ņemot vērā SIA "Tukuma slimnīca" finansiālo situāciju, no kādiem papildus finanšu līdzekļiem darba devēja dāvanas tika aprēķinātas un izmaksātas, ņemot vērā, ka kopējās izmaksas ar valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām sastāda provizoriski 4 198,69 EUR?
- 4) pēc kādiem principiem tika piešķirti citi darba devēja labumi 2024. gadā 10 110,58 EUR apmērā? Kādi bija šie labumi?
- 5) kādēļ, saņemot papildus finansējumu, netika veikta neizpildīto saistību dzēšana, tajā skaitā, pret personālu, valsts budžetu, piegādātājiem?

Pašvaldībā 2025. gada 28. februārī saņēma Sabiedrības valdes locekles Dzintra Rabkevičas papildus paskaidrojums (reģistrēts pašvaldībā ar Nr. 1-34.2/25/1770), kurā valdes locekle atkārtoti nesniedz atbildes uz pašvaldības 2025. gada 19. februāra vēstules Nr. TND/1-34.2/25/566 1., 3. un 4. punktiem, kā arī atkārtoti norāda, ka prēmijas administrācijas darbiniekiem tika piešķirtas tādēļ, ka *finansējuma trūkuma dēļ administrācijas darbiniekiem atšķirībā no mediķiem atalgojums netika palielināts*. Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča arī norāda *administrācijas darbiniekiem noteiktās pastāvīgās piemaksas nedublējas ar prēmiju izmaksas pamatojumiem*. Tāpat arī Sabiedrības valdes locekle atkārtoti skaidro, ka prēmijas, naudas balvas un citi dara devēja labumi tika maksāti no *pašu ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem*.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis secina, ka Sabiedrības finansiālā situācija ar katru gadu pasliktinās. Ja 2023. gadā Sabiedrības zaudējumi bija 226 867,00 EUR, tad 2024. gada zaudējumi jau sastāda 338 213,00 EUR, tas ir, zaudējumi ir palielinājušies par 111 346,00 EUR. Sabiedrības naudas līdzekļu atlikums pamatdarbības norēķinu kontā LV98UNLA0050014260027, AS "SEB Banka" 2024. gada 31. decembrī bija 157 699,09 EUR. Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča ne tikai nav veikusi darbības, lai uzlabotu Sabiedrības finansiālo situāciju un segtu saistības, piemēram, pārskatīt jau esošos Sabiedrības izdevumus un maksas pakalpojumu izcenojumus, bet ar saviem lēmumiem, kurus paskaidrojumos nav argumentējusi, radījusi Sabiedrībai papildus izdevumus.

Lai gūtu pārliecību par Sabiedrības aktuālo finansiālo situāciju, pašvaldības Audita un kontroles nodaļas vadītāja 2025. gada 4. martā nosūtīja lūgumu Sabiedrības valdei sniegt informāciju par Sabiedrības finanšu līdzekļiem norēķinu kontos, kreditoru atlikumiem (tajā skaitā, kavētie maksājumi) un atliktajiem nodokļu maksājumiem. Sabiedrības valde sniedza šādu informāciju par finanšu situāciju 2025. gada 3. martā:

- 1) naudas līdzekļu atlikums pamatdarbības norēķinu kontā LV98UNLA0050014260027, AS "SEB Banka", ir 9 207,58 EUR;
- 2) darbiniekiem neaprēķinātās un neizmaksātās virsstundas (ar valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām) par 2024. gada 3. un 4. ceturksni ir 193 835,00 EUR;
- 3) darbiniekiem neaprēķinātās un neizmaksātās virsstundas (ar valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām) par 2025. gada janvāri ir 31 755,00 EUR;
- 4) kavēta kreditoru (piegādātāju) rēķinu apmaksa par 180 494,17 EUR;
- 5) atlikto nodokļu maksājumi (ar procentu maksājumiem) 140 040,00 EUR.

Izvērtējot iesniegtos paskaidrojumus un faktisko Sabiedrības finanšu situāciju, kapitāla daļu turētāja pārstāvis secina, ka Sabiedrības valdes locekle Dzintra Rabkeviča:

- 1) nav rīkojusies kā krietns un rūpīgs saimnieks;
- 2) ar savu darbību/bezdarbību veicinājusi, ka Sabiedrības finanšu rādītāji ir būtiski zemāki kā citām tāda paša līmeņa slimnīcām, kas, galvenokārt, saistīts ar nesabalansētām izmaksām;

- 3) ar savu darbību/bezdarbību radījusi Sabiedrībai zemu maksātspēju, kur bez būtiskiem optimizācijas un papildu finansējuma piesaistes pasākumiem Sabiedrības turpmākā saimnieciskā darbība ir apgrūtināta;
- 4) kapitāla daļu turētāja pārstāvim sniegusi nepatiesu informāciju par Sabiedrības finanšu situāciju, piemēram, pašvaldībai iesniegtajos 2024. gada operatīvajos finanšu pārskatos (izņemot pārskatu par 4. ceturksni) nav atspoguļotas saistības pret darbiniekiem par neapreķinātajām un neizmaksātajām virsstundām;
- 5) nav nodrošinājusi patiesas informācijas atspoguļošanu Sabiedrības finanšu pārskatos, kurus iesniedz gan pašvaldībai, gan Valsts kasei, tas ir, finanšu pārskatos nav uzrādīta precīza informācija par Sabiedrības darbiniekiem aprēķināto atlīdzību, tajā skaitā, virsstundām, tādējādi maldinot par patieso Sabiedrības finansiālo situāciju;
- 6) nav nodrošinājusi Sabiedrības finanšu plūsmu, lai spētu segt uzņemtas saistības pret personālu, valsts budžetu, piegādātājiem. 2024. gada zaudējumi palielinājušies par 111 346,00 EUR attiecībā pret 2023. gadu;
- 7) nav nodrošinājusi ar Sabiedrības 2024. gada 26. marta dalībnieku sapulces lēmuma Nr. 1 noteiktā un 2024. gada 15. maijā iesniegtā (reģistrēts pašvaldībā Nr. TND/1-34.1/24/4032) pasākumu plāna ar konkrētām darbībām, lai sakārtotu Sabiedrības finansiālo situāciju, ieviešanu. Plāns noteica konkrētas darbības un termiņus, piemēram, regulāra pakalpojumu pašizmaksas uzraudzība, personāla funkciju pārskatīšana, atalgojuma principu maiņa, iespējama virsstundu samazināšana u.c.;
- 8) nav nodrošinājusi kvalitatīvas Sabiedrības stratēģijas izstrādi (iepriekšējā Sabiedrības stratēģija ir periodam 2020.-2022.gadam);
- 9) nav nodrošinājusi SIA "Vivendo" ārējā neatkarīgā izvērtējumā par Sabiedrību sniegto rekomendāciju izpildi vai priekšlikumu iesniegšanu par citu, alternatīvu risinājumu;
- 10) nav ievērojusi Darba likuma 59., 68., 69., 71. un 136. pantā noteikto;
- 11) neizprot jēdzienus "naudas balva" un "prēmija";
- 12) piešķir naudas balvas/prēmijas darbiniekiem par Sabiedrības mērķu sasniegšanu, kaut gan Sabiedrībai ne finanšu, ne nefinanšu mērķi nav definēti.

Ņemot vērā minēto, kapitāla daļu turētāja pārstāvis uzskata, ka Sabiedrības valdes locekles Dzintras Rabkevičas pieņemtie lēmumi ne tikai grauj pašvaldības un Sabiedrības prestižu, bet arī neveicina Sabiedrības kopējās finanšu situācijas stabilizāciju, kas liecina par neapmierinošu kapitālsabiedrības pārvaldību, it īpaši Sabiedrības finanšu krīzes laikā, tādējādi nespējot vadīt Sabiedrību un zaudējot kapitāla daļu turētāja uzticību.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 65. panta otro daļu, 66. panta pirmās daļas 3. punktu, 81. panta otro daļu, kas noteic, ka *par svarīgu iemeslu jebkurā gadījumā uzskatāma pilnvaru pārkāpšana, pienākumu neizpilde vai nepienācīga izpilde, nespēja vadīt sabiedrību, kaitējuma nodarīšana sabiedrības interesēm, kā arī dalībnieku sapulces lēmums par uzticības zaudēšanu*, starp pašvaldību un Sabiedrības valdes loekli Dzintru Rabkeviču 2020. gada 18. jūlijā noslēgtā Pilnvarojuma līguma Nr.1 3.7.2., 6.3.3., 6.4., 6.5.3. un 6.5.5. apakšpunktu, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvis – pašvaldības izpilddirektors Ivars Liepiņš, **nolemj:**

- 3.1. **ATSAUKT no Sabiedrības valdes locekļa amata Dzintru Rabkeviču, personas kods 140660-11093, dzīvesvieta Kārklū iela 7, Tukums, ar 2025. gada 25. martu sakarā ar pienākumu nepienācīgu izpildi un uzticības zaudēšanu;**
- 3.2. **IZBEIGT 2020. gada 18. jūlija Pilnvarojuma līgumu Nr. 1 ar Dzintru Rabkeviču;**
- 3.3. **NEIZMAKSĀT Dzintraī Rabkevičai atsaukšanas pabalstu;**
- 3.4. **UZDOT Dzintraī Rabkevičai līdz 2025. gada 25. marta plkst.18:00 iespēju robežās nokārtot visas iesāktās lietas, iesniegt pārskatus un nodot visu rīcībā esošo ar 2020. gada 18. jūlija Pilnvarojuma līguma Nr.1 izpildi saistīto mantu, dokumentus un citas lietas Sabiedrības valdes loceklei Domnikijai Putniņai.**

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis
Tukuma novada pašvaldības izpilddirektors

I. Liepiņš